

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Samstyrken 2016

Udvalgsformand Thyge Nielsen

Kurt Berthelsen

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede spilleregler for aftalestyring – 2013” (575218-12)
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen
- Kvalitetsstandarder
- Direktionens strategiplan
- De politiske visionspolitikker, herunder Handicap- psykiatri- og udsattepolitikken

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed på baggrund af en forudgående drøftelse af, hvilke mål for udvikling, der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udviklingsmålene fremgår af bilag 1.

Udover de disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål, som der arbejdes mod.

Budget

Samstyrkens budget danner den økonomiske ramme for Samstyrkens virke. Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

Varde Kommunes overordnede vision

Ud over de ovennævnte dokumenter, der danner grundlag for aftalen, tager aftalen afsæt i Varde Kommunes overordnede vision ”Vi i naturen”, som lyder:

Varde Kommune – i ét med naturen

Vi lever aktivt i det fri og bringer naturen ind i familiens hverdag derhjemme, på arbejdet og i skoler og foreninger. Vi dyrker idræt i naturen, får jord under neglene og drager naturen ind i vores huse. Friluftslivet giver sundhed, læring og livskvalitet – både gennem aktivitet og gennem den ro, man føler, når man går i ét med naturen.

Vores borgere kommer ud i naturen, ligesom naturen bringes ind i institutionerne for at skabe livsglæde og bidrage til rehabilitering.

Beskrivelse af Samstyrken

Samstyrken er en del af det specialiserede socialområde i Varde Kommune.

Vi råder over en række tilbud til børn, unge og voksne udviklingshæmmede: Botilbud, aflastning, socialpædagogisk støtte (§ 85) til borgere uden for botilbuddene, fritidstilbud, samværs- og aktivitetstilbud, beskæftigelse og særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) til unge med betydelig nedsat funktionsevne mellem 16 – 25 år. For information om normering henvises til bilag 3.

Samstyrken er organiseret i 8 afdelinger med hver deres afdelingsleder, og afdelingerne er fysisk placeret i Ølgod, Oksbøl og Varde fordelt på 19 fysiske adresser. Den socialpædagogiske støtte leveres i hele Varde Kommune. Centerleder, souschef og administration er samlet på Krogen 7.

Samstyrken beskæftiger 160 fuldtidsstillinger fordelt på socialpædagoger, SOSU, ergo- og fysioterapeuter, sygeplejersker, beskæftigelsesvejledere, værkstedsassistenter, HK'ere, pedeller og omsorgsmedhjælpere. Derudover beskæftiger vi knap 100 vikarer.

Værdigrundlag

I Samstyrken har vi øje for, at hvert menneske er unikt og har sin egen særlige forståelse af verden. Vi har respekt for den enkeltes autonomi, og har fokus på at tilbyde den bedst mulige støtte i forhold til den enkeltes kompetencer og evne til at varetage eget liv.

Temaer for udvikling 2016

Aftaleparterne har med afsæt i ovenstående, de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på fire overordnede temaer for dette års aftale.

- Tema 1 – Strategisk fokus
- Tema 2 – Effektmåling
- Tema 3 – Handicappolitikken
- Tema 4 – Vi i naturen

Tema 1 – Strategisk fokus

- Udvikling af botilbudsområdet. Der arbejdes særligt på at skabe et flow på boligområdet, således at der skabes pladser til borgere, der er på vej ind. Herudover arbejdes der på en plan med at skabe et ældrebotilbud, således at ældre udviklingshæmmede borgere kan tilbydes et botilbud med udgangspunkt i deres særlige behov.
- Udvikling af § 108 området. Det er en stor udfordring at alle § 108 pladser i dag er optaget og vi ved at der er borgere under 18 år på vej til denne type boliger. Derudover skal der arbejdes med borgernes kommunikative behov og evner, for at styrke borgernes mulighed for at påvirke egen livskvalitet.
- Udvikling af beskæftigelsesområdet. Missionen på beskæftigelsesområdet er at sikre at flere borgere får tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.
- Udvikling af samarbejdet indenfor Samstyrkens enheder. Næste trin i fusionen er udviklingen af fælles værdier med udgangspunkt i etik og kulturanalyse.
- Inddragelse af frivillige. Samstyrken ønsker innovation og inklusion af frivillige indsatser i tilbuddene. De enkelte afdelinger skal forpligtes til selv at iværksætte dette.

Tema 2 – Effektmåling

- Der arbejdes på specialområdet på et effektmålingsprojekt som Samstyrken er en del af. Der er derfor udarbejdet effektmål for alle paragraf områder, som skal tænkes ind i Samstyrkens arbejde i 2016 med henblik på at øge dokumentationen, således at vi kan dokumentere effekten af vores arbejde og progression for borgeren.

Tema 3 – Handicappolitikken

- Samstyrken arbejder overordnet med at borgeren oplever indflydelse på og er delagtighed i eget liv.

Tema 4 – Vi i naturen

- Samstyrken er meget opmærksom på Varde Kommunes vision og har allerede mange tiltag, som lægger sig op af visionen, f.eks. cykelture, motion i naturen, transport foregår på cykel og gåben i stedet for bil mv. Samstyrken fortsætter arbejdet med at inddrage visionen i arbejdet med borgerne i 2016.

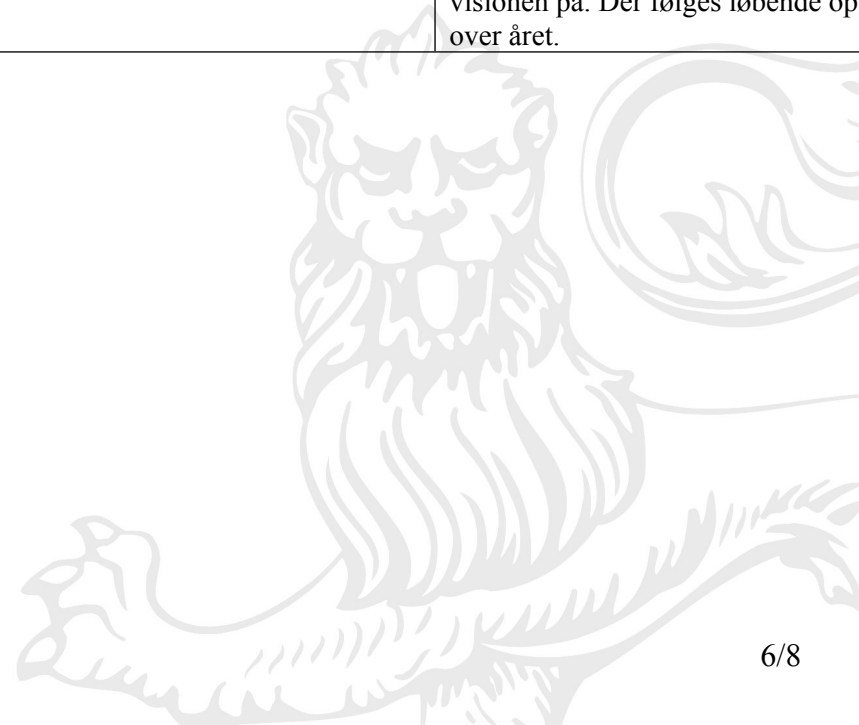
Med udgangspunkt i dette er aftaleparterne nået frem til en række udviklingsmål for Samstyrken, som fremgår af bilag 1:

Bilag 1 - Aftalens mål- og indholdsdel Samstyrken 2016

Udviklingsmål	Målbare succeskriterier	Handleplaner	Evaluering (Opfyldt, Delvist opfyldt Ikke opfyldt)		
			O	DO	IO
Tema – Strategisk fokus			O	DO	IO
a. Udvikling af botilbudsområdet (ABL § 105 boligerne)	<ul style="list-style-type: none"> - At der for 4-5 borgere skabes en udslusning fra Krogen 5 til en mere selvstændig boligform. - At der træffes politisk beslutning om, hvorvidt et ældrebotilbud for udviklingshæmmede skal placeres på ældreområdet eller specialområdet. - Hvis ældrebotilbud skal placeres i specialområdet, skal rammer og personaleressourcer for botilbuddet afdækkes og beskrives. 	<ul style="list-style-type: none"> - Den igangværende proces i samarbejde med Samstyrken, Social- og sundhedsafdelingen og Social og Handicap fortsættes. Ligesom samarbejdet med forældre og beboere fortsættes. - Hvis ældrebotilbuddet skal placeres på specialområdet vil Samstyrken i samarbejde med Social- og sundhedsafdelingen igangsætte arbejdet med afdækning og beskrivelse af rammer og beskrivelse af tilbuddet. 			
b. Udvikling af § 108 området	<ul style="list-style-type: none"> - Hver borger er udredt i forhold til deres kommunikative behov og evner med udgangen af 2016. - At der med udgangen af 2016 er fundet (midlertidige) løsninger til at tage imod de borgere der vurderes til et § 108 tilbud. 	<ul style="list-style-type: none"> - Udredning af borgerne sker i samarbejde mellem bosted og beskæftigelse – efter SIP (Systematik i pædagogik) og KRAP (Kognitiv, resourcefokuseret og anerkendende pædagogik) principperne. - Fælles temadag med Udvalget for Social og Sundhed med fokus på behovet for § 108 tilbud samt afdækning af mulighederne i samarbejde med Social og Handicap. 			
c. Udvikling af beskæftigelsesområdet	<ul style="list-style-type: none"> - 60 % af borgerne har tilknytning til det ordinære arbejdsmarked 	<ul style="list-style-type: none"> - Dette arbejde er i gang og det fortsættes. 			
d. Udvikling af samarbejdet	<ul style="list-style-type: none"> - Fælles værdisæt for Samstyrken udarbejdes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Samstyrken igangsætter et projekt- arbejde med 			

indenfor samstyrkens enheder	- En organisatorisk tilpasning, der fremmer samarbejdet.	Etikos vedr. fælles etik og værdier i 2016			
e. Inddragelse af frivillige	- Min. 10 % af adspurgte i alle afdelinger oplever styrket relationer i samspillet med frivillige.	- De enkelte afdelinger udarbejder procesforløb for frivillige indsatser.			
Tema 2 – Effektmåling					
a. § 85 området	- At reducere borgernes behov for § 85 støtte via øget brug af støttecentre. (Der reduceres fra pakke 1 til pakke 0 med min. 25 % i løbet af 2016).	- Bruge støttecenter til individuel vejledning via aftalte indsatsområder			
b. § 103 området	- 60 % af borgerne har tilknytning til det ordinære arbejdsmarked	- Afklaring af borgernes interesser til valg af praktik-/arbejdssted - Træning i mødetider, anvendelse af tlf. mv.			
c. § 104 området	- At borgeren i alderen fra 60 år og opefter, reduceres i samværs- og aktivitetstilbuddet således, at min. 50 % af borgerne over 60 år er reduceret i deres samværs- og aktivitetstilbud i løbet af 2016.	- Skabe seniormiljøer – aktiviteter i botilbuddet. Mindre fokus på mødepligt i beskæftigelsen for borgere, der er over 60 år.			
d. § 105 området	- At borgeren i højere grad bliver aktør i eget liv, så min. 20 % af borgerne kan nedsættes i § 85 støtte efter et år	- Vi træner og øver dagligdagsrutiner, sociale spilleregler og velfærdsteknologi - Der skabes genkendelighed og tryghed i rammer og relationer.			
e. § 108 området	- At reducere personaleressourcerne i løbet af 2016 via øget mestring af eget liv for 15 borgere i Samstyrken, Østervang 3.	- Udredning af kommunikative evner - Arbejde med velfærdsteknologi			
f. Fælles mål	- At min. 10 % af adspurgte borgere i alle afdelinger af Samstyrken oplever, at de i løbet af	- Åbner op for det faglige miljø			

	2016 har fået styrket deres relationer i samspillet med frivillige.	- Opsøgende og støttende aktiviteter omkring frivillige sociale indsatser i de enkelte afdelinger. Der bliver indgået individuel aftale med hver enkelt afdelingsleder.			
Tema 3 – Handicappolitikken					
a. Indflydelse og delagtighed i eget liv.	- Krogen 5 deltager i et forskningsprojekt: Delagtighedens sprog. Projektet måler, om Krogen 5 har øget brugerinddragelsen. Succeskriteriet er, at brugerinddragelsen er øget på Krogen 5 - Samt at erfaringerne herfra udbredes til de øvrige afdelinger.	- Forskergruppen observerer praksis. Pædagogernes praksisfortællinger sendes til forskergruppen, hvor de er katalysatorer for analyse og dialog i et delagtighedsperspektiv. Forskningsresultaterne vil blive drøftet af leder- og forskergruppen og herefter formidlet via ledergruppen til alle afdelinger.			
Tema 4 – Vi i naturen					
a. Udviklingsmål	- Alle afdelinger har i 2016 et nyt tiltag i forhold til visionen.	- Alle Samstyrkens afdelinger har forpligtiget sig til at finde mindst en ny måde at implementere visionen på. Der følges løbende op på udviklingen over året.			



Bilag 2 – Budget 2016

Indenfor rammen	66.546.600 kr.
Udenfor rammen	0 kr.
I alt	66.546.600 kr.



Bilag 3 - Antal normerede pladser

	2012	2013	2014	2015	2016
Jægumsvej 44 – aflastning voksne	7,5	7,5	8,5	4,0	4,0
Jægumsvej 44 – aflastning børn	0,0	0,0	0,0	4,0	4,0
Krogen 3 – aflastning børn	7,5	7,5	5,5	0,0	0,0
Vænget 51 - aflastning ¹	4,0	5,0	6,0	6,0	4,0
Krogen 3 – botilbud børn	6,0	6,0	8,0	10,0	10,0
Krogen 5 – botilbud voksne	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Rosenvang, Ølgod	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Løkkevang, Ølgod	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Kirkegade, Oksbøl	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Gartnervænget, Oksbøl	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Kærhøgevej, Varde	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Humlehaven 2, Varde	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Humlehaven 59, Varde	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Humlehaven 72, Varde	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Svaneparken	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Bo-Østervang § 108	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Bo-Østervang § 105	0	0	5,0	5,0	5,0
Bostøtte i eget hjem (§ 85)	63,0	63,0	63,0	62,0	61,0
STU-elever	5,0	6,0	5,0	5,0	5,0
Beskæftigelsen - Beskæftigelsen ²	45,5	45,5	45,5	45,5	53,5
Beskæftigelsen - aktivitet og samvær	32,5	32,5	32,5	32,5	32,5
Overbelægning ³ -	15,0	15,0	15,0	13,5	0

¹ Vænget 51 aflastning er nedskrevet med 2 pladser pr. 1/1-16.

² Beskæftigelsen er udvidet med 8 pladser pr. 1/1-16.

³ Beskæftigelsen kører med en overbelægning i.f.t normering. I 2015 blev Beskæftigelsen udvidet med Håndværkerhuset.

